

	1 Klassisches Ehrenamt	2 Modernes Engagement	3 Spontanes Engagement
Soziales System	Pfarrgemeinde Etablierte Organisationen	Projekte, Initiativen, Einrichtungen, Gemeinden	Engagement außerhalb von Organisationen
Format	Langjähriges, kontinuierliches Engagement, Lebensphasenengagement	Zeitlich begrenztes Engagement	Spontanes Engagement
Motivation	Gemeinwohlorientiert Gemeinschaftsorientiert hohes Pflichtgefühl	Freude haben, Gutes tun, Kontakt haben, Lernen	Altruistische Motive oft politisch motiviert
Selbstverständnis	Mitarbeit in hierarchischen Strukturen	Mitbestimmung Beteiligung an Leitung	Klarer Rahmen für eigenverantwortliches Handeln
Typologie	Mitarbeiter/innen (aufgaben- und angebotsorientiert)	Verantwortlich Engagierte (personenorientiert)	Selbstbestimmte Engagierte
Religiosität & Kirche	Glaubens- und Gemeindepraxis Katholisch sozialisiert	Individualisiert, überzeugtes Christsein persönliche Spiritualität	Komplementär (Tendenz: Christsein ja – Kirche nein)
Service & Bindung	Glaubensvertiefung und Persönlichkeitsentwicklung	Fachexpertise, Beratung, Qualifizierung, Begleitung	Digitale Kommunikation, Infos, Klärungen, Zusagen
Fortbildungswunsch	gemeinschaftsbezogene Qualifizierung	Persönlicher Kompetenzerwerb	E-Learning, projektbezogen